



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

Sede
Viale Allegri, 9 - 42121 Reggio Emilia, Italia
T +39 0522 523050 - F +39 0522 523055

www.unimore.it
www.dce.unimore.it

ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA
Via Cadoppi n. 6
CAP 42123 Città Reggio Emilia

ordine.reggioemilia@consulentidellavoropec.it

OGGETTO: PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA - DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA E L'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA PER ATTIVITÀ DIDATTICHE e DI STUDIO

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Comunicazione ed Economia, con sede in Viale Allegri, 9 – 42121 Reggio Emilia, codice fiscale e partita IVA n. 00427620364, nel prosieguo del presente atto denominato “Dipartimento”, rappresentato dal **Prof. Paolo DI TOMA** nato a Modena il 23/06/1967, in qualità di Direttore pro tempore, autorizzato alla stipula del presente protocollo d'intesa con deliberazione del Consiglio di Dipartimento del giorno 13/11/2025;

E

L'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia con sede legale in Reggio Emilia, Via Cadoppi n. 6, codice fiscale n. 80037510353, nel prosieguo del presente atto denominata “ente” rappresentato da **Dott.ssa Luciana Bruno** nata a Messina il 04/12/1968 in qualità di Presidente, autorizzata alla stipula del presente protocollo d'intesa con delibera del Consiglio Provinciale dell'Ordine;

Premesso che

- l'ente oltre all'attività principale prevista dalla legge 12/79 su impulso del Consiglio Nazionale ha sviluppato sul territorio di Reggio Emilia un'attività di promozione e collaborazione con le istituzioni locali affinché i consulenti del lavoro possano dare il proprio apporto fattivo al sistema economico, sociale e formativo emiliano mantenendo alti i livelli di qualità della vita, sviluppo economico e integrazione sociale;
- l'ente ha interesse a sviluppare forme di collaborazione con il Dipartimento di Comunicazione ed Economia al fine di favorire l'inserimento nel mondo delle PMI e dei nostri studi professionali degli studenti che frequentano i corsi di **Pubblicità, Comunicazione Digitale e Creatività d'impresa, Digital Marketing e Scienza della Comunicazione**;
- l'ente rappresenta oltre 120 studi di Consulenti del Lavoro in contatto quotidiano con le imprese clienti assistendoli sulla gestione del personale nei diversi settori economici,

costituendo un Know-how di informazioni e relazioni che può mettere a disposizione della Istituzione Universitaria;

- il Dipartimento ha più volte rilevato la fondamentale esigenza di attivare una politica sistematica di collaborazione tra il mondo accademico e le istituzioni pubbliche/l'impresa privata, al fine di raccordare le attività formative con le esigenze del mondo produttivo;
- il Dipartimento ha ripetutamente e pubblicamente manifestato il proprio interesse ad integrare le proprie attività formative con lo svolgimento di periodi di tirocinio da svolgere presso gli enti/imprese più rappresentativi del tessuto industriale del comprensorio di Reggio Emilia

convengono e stipulano quanto segue:

Articolo 1 - OGGETTO

Il Dipartimento e l'ente si avvarranno in modo concordato delle rispettive competenze tecnico-scientifiche, nonché delle strutture ed attrezzature di cui sono dotate per sviluppare e realizzare programmi didattici, di studio e di ricerca integrata nei settori di comune interesse.

Inizialmente la collaborazione riguarderà l'inserimento di studenti per tirocini formativi negli studi professionali dei Consulenti del Lavoro e delle imprese clienti e potrà essere successivamente estesa ad ulteriori settori o strutture delle Università contraenti, previo scambio di lettere tra le parti interessate.

Articolo 2 – ATTIVITA'

Il Dipartimento e l'ente si impegnano a sviluppare collaborazioni dell'istruzione e della ricerca, attraverso:

- a) *lo svolgimento di periodi di tirocinio aziendale di studenti dei Corsi di Laurea e dei Corsi di Laurea Magistrale del Dipartimento di Comunicazione ed Economia presso l'ente e suoi iscritti oltre alle imprese clienti: tali periodi di tirocinio aziendale (stage) saranno regolati – con apposita convenzione - in base alla L. n. 196/97, integrata dal Capo IV della LR 26 luglio 2005, n. 17, e del D.M. del Lavoro e della Previdenza Sociale, di concerto con i Ministeri della P.I. e del MURST, n. 142/98;*
- b) *lo svolgimento di Tesi di Laurea da parte di studenti del Dipartimento di Comunicazione ed Economia, su temi proposti dall'ente;*
- c) *accettazione di Borsisti e Dottorandi;*
- d) *interscambio di documentazione e pubblicazioni scientifiche e reti telematiche;*
- e) *organizzazione di convegni, seminari, e riunioni scientifiche, stabilite in comune accordo;*
- f) *lo svolgimento di corsi di aggiornamento del personale tecnico dell'ente/impresa da parte di docenti del Dipartimento;*
- g) *lo svolgimento, da parte di personale tecnico qualificato dell'ente/impresa, di seminari, conferenze ed attività didattiche collaterali da definirsi, a supporto e completamento della didattica svolta presso il Dipartimento nei limiti della normativa vigente.*
- h) *Altro¹*

Articolo 3 – CONTRATTI ATTUATIVI

Il Dipartimento e l'ente si impegnano a sviluppare rapporti di collaborazione nel campo dell'istruzione e delle attività didattiche e di studio. Per l'attuazione di tali rapporti, le parti

¹ Il contenuto dell'art. 2 è, meramente, esemplificativo.

contraenti si impegnano a definire gli obiettivi di interesse comune tramite specifici contratti, la cui stipulazione sarà autorizzata previa formale assunzione dei relativi impegni di spesa da parte dei competenti organi, sulla scorta del presente protocollo d'intesa.

A tal fine, ogni singolo contratto attuativo dovrà definire, pena la sua nullità:

- l'obiettivo specifico della collaborazione;
- le forme di collaborazione per la sua realizzazione;
- le modalità e i tempi per la sua realizzazione;
- le modalità di corresponsione di eventuali fondi necessari per la sua realizzazione;
- l'individuazione del Datore di Lavoro, così come definito nel D.Lgs. 81/08 s.m.i. "tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", cui far ricadere gli obblighi di legge.

Articolo 4 - DURATA

Il presente protocollo d'intesa ha efficacia per tre anni dalla data della sua stipula e si rinnoverà tacitamente, una sola volta, per ulteriori tre anni, salvo disdetta comunicata per iscritto da una parte contraente all'altra almeno tre mesi prima della scadenza.

Articolo 5 – COMITATO SCIENTIFICO

La definizione delle modalità di collaborazione e la realizzazione del progetto sono affidate ad un Comitato Scientifico, composto da due rappresentanti designati da ciascuna parte contraente.

Il Comitato Scientifico redigerà annualmente una relazione sull'andamento delle iniziative in fase di attuazione e di quelle programmate che verrà portata all'attenzione del Consiglio di Dipartimento e dell'ente/impresa.

Articolo 6 – ONERI ECONOMICI

Il presente atto non comporta alcun onere economico per le parti che non sia espressamente previsto nei successivi contratti attuativi di cui all'articolo 3.

Articolo 7 – COPERTURE ASSICURATIVE

Il Dipartimento dichiara che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ha stipulato adeguate polizze assicurative a copertura "Responsabilità civile verso terzi" ed "infortuni".

La controparte dichiara di aver stipulato adeguate polizze assicurative a copertura "Responsabilità civile verso terzi" ed "Infortuni".

Le parti si obbligano, alla scadenza delle suddette polizze, a reiterare le coperture assicurative per le suddette tipologie di rischio, riservandosi di apportare variazioni, ove necessario, alle condizioni normative ed ai massimali assicurati e a comunicare alla controparte copia di detta polizza.

L'Università provvede alla pubblicazione delle proprie coperture assicurative sul sito web dell'Ateneo <http://www.affaristituzionalicontrattare.unimore.it/site/home/assicurazioni.html>; tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Le parti si impegnano a disciplinare gli aspetti assicurativi in conformità alle condizioni generali predisposte dall'Università nel caso in cui, nel corso dell'esecuzione delle attività, emerga la necessità di scambio di personale o di materiali tra le parti.

Articolo 8 - ASSICURAZIONI INAIL

Il Dipartimento dichiara che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia garantisce altresì la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, con il sistema della copertura assicurativa per conto dello Stato:

a) relativamente agli studenti: ai sensi e nei limiti del D.P.R. 10 ottobre 1996, n. 567 e successive modificazioni e integrazioni; si precisa che detta copertura opera solo per gli infortuni che accadano nel corso delle esperienze tecnico-scientifiche e delle esercitazioni pratiche e di lavoro, con esclusione degli infortuni, come quelli in itinere, non connessi alla specifica attività per la quale sussiste l'obbligo di legge (Circolare INAIL n. 28 del 23 aprile 2003);

b) relativamente ai tirocinanti laureati ed al Personale Docente, Ricercatore e tecnico: ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modificazioni e integrazioni; si precisa che detta copertura opera anche per le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori dell'impresa/ente e rientranti nel progetto formativo e di orientamento.

L'ente e/o lo studio iscritto garantisce la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché presso compagnia assicuratrice contro infortuni.

Articolo 9 - DISPOSIZIONI COMUNI AGLI ARTICOLI 7 E 8

In caso di sinistro occorso durante lo svolgimento delle attività oggetto del presente protocollo d'intesa e dei successivi contratti attuativi si conviene:

- se il fatto è avvenuto presso l'ente/impresa, l'ente/impresa si impegna a segnalare immediatamente l'evento (facendo riferimento al numero di polizza) al Dipartimento onde consentire al Dipartimento stesso di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione;

- se il fatto è avvenuto presso l'Università, il Dipartimento si impegna a segnalare immediatamente l'evento (facendo riferimento al numero di polizza) all'ente/impresa onde consentire all'ente/impresa stesso di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione.

Resta inteso che l'esistenza di dette polizze non pregiudica l'esercizio di eventuali azioni di responsabilità, di danno e di rivalsa verso terzi².

Articolo 10 - PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003, i dati personali raccolti nel presente documento sono trattati dalle parti secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza e riservatezza ed utilizzati o trasmessi ad altri enti per sole finalità istituzionali.

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Magnifica Rettore

Articolo 11 – FORO COMPETENTE

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente tra loro eventuali controversie derivanti dal presente protocollo d'intesa. Per qualunque controversia dovesse insorgere tra le parti in ordine all'interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente protocollo d'intesa e dei successivi contratti attuativi sarà competente il foro di Modena in via esclusiva.

Articolo 12 - SPESE

² Gli articoli 8 e 9 rilevano in caso di effettivo scambio di personale



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

Il presente protocollo d'intesa, redatto in forma di lettera contratto, viene sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata (PEC: dce@pec.unimore.it e ordine.reggioemilia@consulentidellavoropec.it) in difetto di contestualità spazio-temporale, e successivamente archiviato a far data dalla ricezione da parte dell'ultimo sottoscrittore ai sensi degli artt. 1326 e 1335 c.c. Esso è soggetto ad imposta di bollo in caso d'uso (art. 24, Tariffa, Allegato A, Parte seconda -DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni) ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso ai sensi degli artt. 1 e 4 della Tariffa - parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni. Il presente protocollo d'intesa consta di nr.5 pagine scritte sin qui.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA
DIPARTIMENTO DI COMUNICAZIONE ED ECONOMIA
IL DIRETTORE
(Prof. PAOLO DI TOMA)

.....

Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia
LA PRESIDENTE
(Dott.ssa Luciana BRUNO)

.....

Agli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c. il sottoscritto, nella qualità sopra indicata, dichiara di approvare specificamente le disposizioni contenute negli artt. 7 (coperture assicurative), 8 (Assicurazioni Inail), 9 (Disposizioni comuni agli artt. 7 e 8) e 11 (Foro competente) del presente protocollo d'intesa.

Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia
LA PRESIDENTE
(Dott.ssa Luciana BRUNO)

.....